

FORMATION

Manager la diversité

Savoir accompagner des individus au sein du collectif, et le collectif d'individus, en fonction de leurs besoins



PUBLIC

Professionnels en charge de projets intergénérationnels et/ou inclusifs



PRÉREQUIS

Aucun prérequis nécessaire



DURÉE

14 heures sur 2 jours



TARIF

600 € HT



CONDITION ET DÉLAI D'ACCÈS

Inscription par dossier jusqu'à une semaine en amont si accord de financement

C.G.V

Retrouvez nos conditions générales de vente sur notre site internet

ou en cliquant ICI

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les notions d'unicité et de diversité
- Connaître les grands rôles d'un manager
- Savoir identifier des personnalités selon la méthode DISC
- Connaître 4 styles de management
- Comprendre le management situationnel
- Connaître les étapes pour recadrer un comportement inapproprié
- Connaître les étapes d'un entretien de médiation en cas de conflit

MOYENS PÉDAGOGIQUES



Une formatrice expérimentée dans le management d'équipes professionnelles et bénévoles.



Une formation active avec des apports théoriques, des outils d'intelligence collective, et des mises en situation ou exercices pratiques



Au sein même d'un espace partagé qui allie accueil chaleureux, accessibilité PMR, et équipements adaptés à la formation.



Une équipe pédagogique dédiée à l'intégration et le suivi pédagogique des participants, dont une personne référente handicap.



Un ancrage fort au terrain, avec une formatrice professionnelle de terrain partageant son retour d'expérience et facilitant les échanges entre pair.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluations écrites par questionnaire sur les apports théoriques et par des études de cas pratique

PROGRAMME

JOUR 1

- L'unicité de chacun est la diversité d'un groupe
- Les personnalités DISC
- Les 4 styles de management selon Hersey et Blanchard
- Le management situationnel

JOUR 2

- La notion de cadre
- Le cadre de fonctionnement et le cadre relationnel
- L'entretien de recadrage
- La notion de médiation
- La médiation en cas de conflits

À L'ISSUE DE LA FORMATION

Les participants repartent avec

- Une attestation de suivie de formation
- Les supports de formation : documents, ressources et outils présentés et/ou utilisés.

Mais aussi avec :

- Une posture professionnelle renforcée
- Un réseau de pairs soutenant

BESOINS SPÉCIFIQUES ?

Vous êtes en situation de handicap et avez besoin d'un accompagnement adapté ?

Remplissez la partie dédiée dans le dossier d'inscription et n'hésitez pas à échanger avec la personne contact ci-dessous qui vous mettra en lien avec la référente handicap de notre structure.



ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE



ILS ONT AIMÉ

- « Les outils pratiques »
- « L'adaptation de la formation aux besoins »
- « Le partage d'expériences entre professionnels »
- « L'accueil chaleureux »
- « Les temps de travail en groupes »
- « La pédagogie employée »
- « Toutes les facettes métiers explorées »
- « L'expertise métier des formatrices »

Note moyenne de satisfaction

9/10

par les 15 participants

RENSEIGNEMENTS

Audrey TESSIER
formation@recipro-cite.fr
06.24.56.14.63



RÉCIPRO-CITÉ

7 quai Jean Moulin 69001 LYON
SIREN : 538 362 799 RCS Lyon
Prestataire de formation n° 84691542069

